



# **Bilancio Sociale 2021**

**COOP.VA POLILABOR**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	23
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	24
	Output attività .....	26
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	27
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	29
	Capacità di diversificare i committenti.....	30
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	31
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	31
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	32
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	32
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	32
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
	Tipologia di attività.....	33
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	33
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	33
	Coinvolgimento della comunità.....	33
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	33
	Indicatori.....	33
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì .....	34
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....</b>	<b>35</b>
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	35
Relazione organo di controllo .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Polilabor nasce nel 1986 senza finalità speculative. Ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, dalla promozione umana all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali, attività scolastiche e formazione professionale.

Scopi precisi della Cooperativa sono:

- assistenza domiciliare in favore di anziani, portatori di handicap psichici o fisici, minori, ragazze madri, e di altri soggetti svantaggiati;
- la realizzazione o la gestione di case famiglia, comunità alloggio, case di riposo, case protette, case albergo, etc.. per anziani, disabili fisici o psichici, minori e di altri soggetti privi di assistenza;
- servizi domiciliari assistenza e sostegno, riabilitazione effettuati presso la famiglia, quando presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- organizzare e gestire colonie estive, marine e montane atte a creare occasione di sano svago ai partecipanti;
- istituire, realizzare e gestire strutture scolastiche (scuole materne medie inferiori e superiori) e parascolastiche di ogni ordine e grado nonché i servizi ausiliari di collegamento;
- gestire e/o organizzazione e realizzazione di attività parascolastiche interscolastiche ed extrascolastiche: servizi culturali, ricreativi e sportivi, servizi socio psico - pedagogici di orientamento scolastico, di assistenza educativo scolastica e sociale;
- promuovere organizzare e gestire corsi di formazione professionale di aggiornamento qualificazione e riqualificazione.

La cooperativa è in grado di offrire risposte globali in tempo reale e coprire un ventaglio ampissimo di servizi.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Per la stesura del documento sono state seguite le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore (decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019).

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Il processo di rendicontazione si è configurato con una fase di analisi della realtà cooperativa e di raccolta dei dati a cura delle diverse funzioni aziendali e dei responsabili delle varie aree di attività.

La raccolta, la misurazione e l'elaborazione dei dati sono state possibili grazie all'impiego di una metodologia standard per tutte le sezioni di rendicontazione dell'operato svolto mensilmente.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COOP.VA POLILABOR
<b>Codice fiscale</b>	01591570849
<b>Partita IVA</b>	01591570849
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA STAZIONE N. 44 - 92017 - SAMBUCA DI SICILIA (AG) - SAMBUCA DI SICILIA (AG)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A137035
<b>Telefono</b>	0925942988
<b>Fax</b>	0925942988
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.polilabor.it">www.polilabor.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:polilabor@alice.it">polilabor@alice.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:polilabor@certemail.it">polilabor@certemail.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	87.90.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Regione Sicilia e comuni appartenenti al distretto socio-sanitario D7

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa, senza finalità speculative, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone svantaggiate.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. Per curare nel migliore modo gli interessi dei soci e della collettività può cooperare attivamente con altre cooperative su scala locale, nazionale ed internazionale.

La Cooperativa, nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità senza finalità speculative, intende svolgere le attività previste della Legge 381/91 e successive modifiche ed integrazioni e da altre Leggi regionali, nazionali e comunitarie emanate ed emanande. La Cooperativa si propone di incentivare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro,

costituendosi quale forza operativa, assicurare in prospettiva posti di lavoro stabili e combattere la disoccupazione, garantendo ai singoli operatori l'assistenza e le infrastrutture necessarie alla realizzazione della operatività sociale. Ciò nel rispetto delle norme che regolano la vita delle società cooperative e le attività professionistiche con l'intento di garantire comunque il livello professionale delle prestazioni e la dimensione mutualistica del lavoro.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa, può gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto servizi rivolti alle persone, anche attraverso convenzioni con enti Locali (Comuni, Consorzi di Comuni, comunità montane, Associazioni, Provincie, Regioni, Unità Sanitarie Locali ecc.), con Enti Pubblici, parapubblici, morali, di volontariato e privati. Si propone in generale:

1. l'assistenza e la cura degli anziani, ragazze - madri, soggetti disabili psichici e fisici, minori e altri soggetti che soffrono di disagio tendenti all'integrazione nella vita sociale in riferimento alle leggi emanate ed emanande;
2. la realizzazione e la gestione di strutture per l'inserimento degli anziani, minori, portatori di handicap psicofisico e di altri soggetti svantaggiati nella società;
3. l'assistenza domiciliare in favore di anziani, portatori di handicap psichici o fisici, minori, ragazze madri, e di altri soggetti svantaggiati;
4. la realizzazione e/o la gestione di case famiglie, comunità alloggio, case di riposo, case protette, case albergo etc. per anziani, disabili psichici o fisici, minori e di altri soggetti privi di assistenza;
5. centri di accoglienza per l'ospitalità diurna o residenziale temporanea;
6. assistenza post - penitenziaria;
7. l'assistenza alle gestanti ed alle ragazze madri, perseguita attraverso formule innovative rispetto ai tradizionali istituti di ricovero con l'obiettivo di creare un ambiente familiare, attraverso la creazione di case famiglie in cui si favorisca l'elevazione morale e civile delle ragazze; la prestazione, anche a domicilio, di assistenza sociale, psicologica e legale alle giovani gestanti ed alle loro famiglie, nel tentativo di reinserimento nel nucleo familiare; la realizzazione di corsi di qualificazione professionale per l'inserimento delle ragazze madri nel mondo del lavoro;
8. iniziative volte alla prevenzione del disadattamento e della criminalità minorile mediante la realizzazione di servizi ed interventi finalizzati al trattamento ed al sostegno di adolescenti e di giovani in difficoltà;
9. prevenzione, recupero e reinserimento sociale dei tossicodipendenti;
10. l'assistenza domiciliare ed abitativa a persone svantaggiate con ausilio del telesoccorso;
11. Carattere animativo, finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale;
12. l'assistenza domiciliare integrata, gestita anche in convezione, con personale specializzato;
13. la prestazione dell'assistenza e la cura degli anziani, portatori di handicap a domicilio o presso ospedali, case di cura, case di riposo e luoghi di villeggiatura;
14. la realizzazione e/o gestione di attività e servizi di riabilitazione rivolte a persone in



stato di bisogno;

15. servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
16. attività di assistenza infermieristica e sanitaria a carattere domiciliare, oppure realizzata entro centri di servizi appositamente allestiti, o messi a disposizione da enti pubblici o privati;
17. la creazione e la gestione di impianti polivalenti;
18. creare e/o ristrutturare e/o gestire e/o acquistare asili nido, scuole materne anche in forma di college o di parking o di nursery, nonché i servizi ausiliari di collegamento;
19. gestire scuole materne, educare, assistere e preparare i bambini alla frequenza della scuola dell'obbligo integrando l'opera formatrice della famiglia affinché la formazione dei piccoli sia diretta a trasmettere i valori della solidarietà e dell'amore al prossimo, il senso di appartenenza alla famiglia e alla società civile secondo i principi della mutualità nella gestione dei servizi;
20. istituire, realizzare e gestire strutture scolastiche (scuole materne, medie inferiori e superiori, ecc.) e parascolastiche di ogni ordine e grado nonché i servizi ausiliari collegamento;
21. gestione e/o organizzazione e realizzazione di attività parascolastiche, interscolastiche ed extrascolastiche: servizi culturali, ricreativi, sportivi per i piccoli, servizi socio - psico-pedagogici, di orientamento scolastico, di assistenza educativo scolastico e sociale.
22. provvedere all'amministrazione e gestione economica di asili nido, scuole materne, scuole elementari, scuole medie e superiori;
23. provvedere all'amministrazione dei centri scolastici;
24. provvedere all'acquisto di libri di testo e di ogni altro materiale didattico per il funzionamento delle iniziative scolastiche;
25. organizzare e gestire colonie estive, marine o montane atte a creare occasioni di sano svago ai partecipanti;
26. organizzare e gestire per conto di enti pubblici e privati soggiorni climatici per anziani e portatori di handicap;
27. provvedere all'acquisto e/o alla gestione di strutture recettive per il turismo sociale;
28. promuovere e/o organizzare e/o gestire mostre, conferenze, seminari, convegni, tavole rotonde inerenti l'oggetto sociale della Cooperativa;
29. di acquistare e/o affittare attrezzature e strumenti di qualsiasi tipo atti a promuovere lo sviluppo della società;
30. la promozione e la collaborazione con gli enti preposti, di studio e ricerche tendenti a favorire ogni iniziativa necessaria al conseguimento degli scopi sociali;
31. promuovere e/o gestire centri d'incontro per attività sportivo, ricreativo, sociale e culturale (teatro, lettura, ceramica, pittura, musica, fotografia, hobbies vari, etc.) finalizzati alla prevenzione del disagio minorile;
32. di promuovere, organizzare e gestire corsi di formazione professionale, di aggiornamento, qualificazione e riqualificazione inerenti all'oggetto sociale della cooperativa;
33. di organizzare e gestire servizi di trasporto, di guida, di ristoro di mensa e di animazione rivolti ad anziani, minori, inabili e a soggetti in stato di disagio;
34. di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge n. 59 del

31.01.1992 cd eventuali norme modificative ed integrative;

La Cooperativa potrà svolgere tutte le attività connesse all'oggetto sociale o, comunque, tutte quelle attività finalizzate al perseguimento degli scopi sociali,

- stipulare convenzioni con personale specializzato, ove non ve ne sia disponibile tra i soci, per comprovati motivi funzionali della Cooperativa;

- realizzare tutte quelle iniziative culturali e ricreative, volte alla sensibilizzazione sociale:

- acquistare e/o gestire i servizi di ambulanza;

- istituire e/o gestire consultori familiari;

- aderire a società e consorzi tra cooperative aventi finalità analoghe o comunque congruenti;

- realizzare tutte quelle iniziative rivolte ai servizi socio - assistenziali;

- compiere tutte le operazioni di ordine tecnico, finanziario, mobiliare ed immobiliare, necessarie al raggiungimento degli scopi sociali.

Per il conseguimento di tutti gli scopi sopra detti la Cooperativa potrà usufruire di contributi, sussidi, finanziamenti agevolati e di tutte le provvidenze in genere, statali, regionali, comunitarie e di ogni altro ente emanate ed emanande.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Attività di sensibilizzazione e promozione dell'inclusione.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative - Unione Provinciale di Agrigento	1995

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

### **Contesto di riferimento**

La cooperativa opera sul territorio in maniera autonoma e in collaborazione con altri enti del distretto D7. Lo sviluppo di questi anni ha permesso alla cooperativa di insediarsi in modo

stabile e di partecipare alle gare bandite dagli enti pubblici per i tanti servizi/settori di attività in cui questa opera.

I continui investimenti in competenze e strumenti hanno permesso di strutturare una rete di supporto e monitoraggio tra i vari comuni di riferimento analizzando la "domanda di prestazioni" dei cittadini, insieme agli altri indicatori sullo stato di salute della popolazione, focalizzando la sua attenzione su che cosa sia necessario per la salute ed il benessere sociale nel territorio di sua competenza.

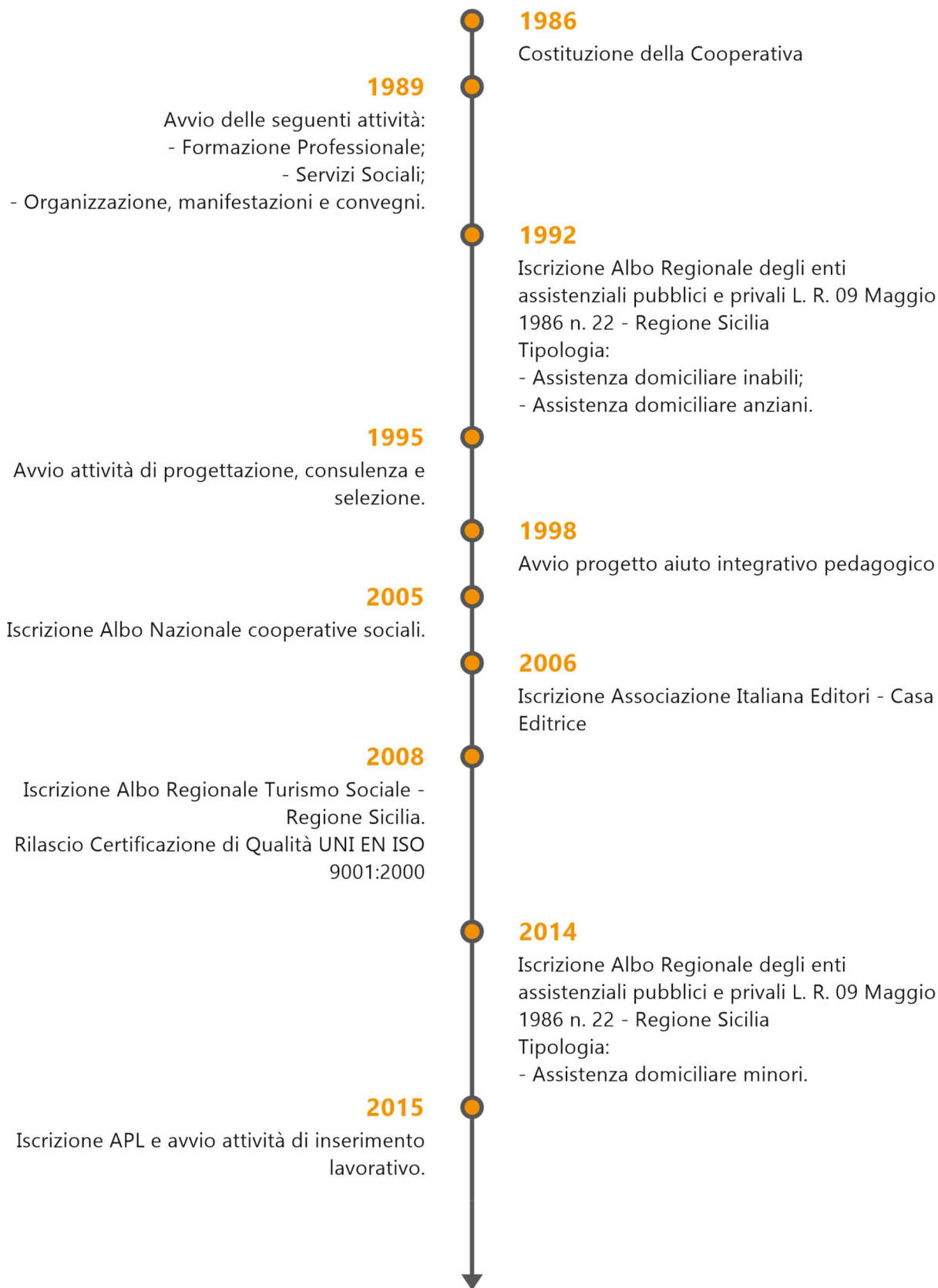
Per tale compito, essenziale risulta la collaborazione con i Comuni, che sono protagonisti delle gestioni di Servizi Sociali attraverso i "Piani di Zona", ed in questo caso delle azioni rivolte ad anziani, disabili e minori.

## **Storia dell'organizzazione**

La Polilabor nasce nel 1986 senza finalità speculative e ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, dalla promozione umana all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali, attività scolastiche e formazione professionale.

Scopi precipi della Cooperativa sono:

- Assistenza domiciliare in favore di anziani, portatori di handicap psichici o fisici, minori, ragazze madri, e di altri soggetti svantaggiati;
- La realizzazione o la gestione di case famiglia, comunità alloggio, case di riposo, case protette, case albergo, etc.. per anziani, disabili fisici o psichici, minori e di altri soggetti privi di assistenza;
- Servizi domiciliari, assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati presso la famiglia, presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- Organizzare e gestire colonie estive, marine e montane atte a creare occasione di sano svago ai partecipanti;
- Istituire, realizzare e gestire strutture scolastiche e parascolastiche di ogni ordine e grado nonché i servizi ausiliari di collegamento;
- Gestire, organizzare e realizzare attività parascolastiche, interscolastiche ed extrascolastiche: servizi culturali, ricreativi e sportivi, servizi socio - psico - pedagogici di orientamento scolastico, di assistenza educativa scolastica e sociale;
- Promuovere, organizzare e gestire corsi di formazione professionale, di aggiornamento, qualificazione e riqualificazione





**2017**

Accreditamento Formazione Professionale -  
Regione Sicilia

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
21	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Michele Francesco Vinci	Sì	Maschio	59	07/03/2022		3		No	Presidente
Giuseppa Oriana Ippolito	Sì	Femmina	51	07/03/2022		3		No	Vice Presidente
Tiziana Maggio	No	Femmina	56	07/03/2022		3		No	Consigliere
Caterina Amodeo	No	Femmina	53	07/03/2022		3		No	Consigliere
Maria Teresa Vinci	No	Femmina	43	07/03/2022		3		No	Consigliere

#### *Descrizione tipologie componenti Cda:*

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 5 (cinque) eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. L'amministratore unico o la maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili. Il Cda è stato nominato su delibera del 07/03/2022.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

n. 3 CdA nel 2021 con una partecipazione media del 80% dei consiglieri.

#### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

Nessuno

#### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>

2020	Ordinaria	28/06/2020	Esame ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2019	8,00	0,00
2021	Ordinaria	20/03/2021	Esame ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2019	55,00	0,00
2021	Ordinaria	29/04/2021	Esame ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2020	8,00	0,00
2021	Ordinaria	30/07/2021	Esame ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2020	55,00	0,00
2022	Ordinaria	07/03/2022	Rinnovo cariche sociali	60,00	0,00
2022	Ordinaria	23/03/2022	Esame ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31/12/2020	8,00	0,00
2022	Ordinaria	23/03/2022	Esame ed approvazione del bilancio sociale chiuso al 31/12/2020	55,00	0,00
2022	Ordinaria	30/04/2022	Esame ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2021	8,00	0,00
2022	Ordinaria	28/09/2022	Esame ed approvazione del bilancio	60,00	0,00



			chiuso al 31/12/2021		
--	--	--	-------------------------	--	--

I SOCI SONO STATI PRESENTI ALLE ASSEMBLEE CONVOCATE ED HANNO ESPRESSO PARTECIPAZIONE E INTERESSE PER LE ATTIVITA' DELLE COOPERATIVA. INSIEME SONO STATI DELINEATI GLI OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE OGNI ANNO E UN CONSUNTIVO DEGLI OBIETTIVI RAGGIUNTI L'ANNO PRECEDENTE. ALLE LORO DOMANDE IL CDA HA RISPOSTO IN MODO ESAUSTIVO E CHIARO CREANDO UN CLIMA DI FIDUCIA E RISPETTO RECIPROCO.

I SOCI SONO STATI COINVOLTI IN TUTTI I PROCESSI DECISIONALI DELLA COOPERATIVA.

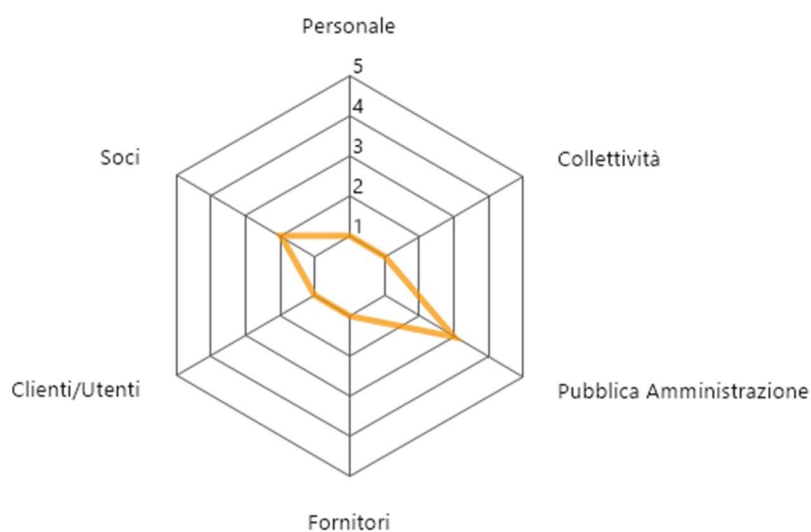
## **Mappatura dei principali stakeholder**

### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	INCONTRI PERIODICI DI VERIFICA E SUPERVISIONE DEL LAVORO	1 - Informazione
Soci	ASSEMBLEE	2 - Consultazione
Finanziatori	NON SONO PRESENTI	Non presente
Clienti/Utenti	SOMMINISTRAZIONE QUESTIONARIO DI QUALITA' E RIUNIONI INFORMATIVE	1 - Informazione
Fornitori	RICHIESTA PREVENTIVI	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	INCONTRI PER CO-PROGETTARE	3 - Co- progettazione
Collettività	SITO INTERNET E SOCIAL MEDIA	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
INTERVENTI IN AREA SOCIALE	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	ATS/ATI PER PROGETTO INCLUSIONE SOCIALE

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 60 questionari somministrati
- 2 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

BUONA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
6	di cui femmine
1	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	4
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	7	6
< 6 anni	4	3
6-10 anni	1	1
11-20 anni	2	2
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
7	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
2	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
4	Formazione dipendenti	7	4,00	Si	0,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
3	Totale dipendenti indeterminato	0	3
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	0	2

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
4	Totale dipendenti determinato	0	4
0	di cui maschi	0	0
4	di cui femmine	0	4

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionalisti</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi

0	di cui femmine
---	----------------

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Non sono presenti volontari

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

0,00/0,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono presenti volontari**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

FORNIRE I SERVIZI ALL'INFANZIA, AGLI INABILI E AGLI ANZIANI CONSENTE UN MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE COMUNITARIO IN QUANTO I FAMILIARI POSSONO SVOLGERE LE LORO ATTIVITA' LAVORATIVE IN PIENA SERENITA'.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

LA NOSTRA COOPERATIVA E' A PREVALENZA FEMMINILE E FORNISCE SISTEMI DI FLESSIBILITA' E CONCILIAZIONE TRA FAMIGLIA E VITA LAVORATIVA.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

LA MAGGIOR PARTE DEI SOCI LAVORATORI E DEI LAVORATORI NON SOCI HANNO ALTI LIVELLI DI STUDIO E SONO AMPIAMENTE COINVOLTI NEL PROCESSO DI PRODUZIONE LAVORO ARRIVANDO AD UNA BUONA CRESCITA PROFESSIONALE.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

I NOSTRI LAVORATORI RISIEDONO NEL TERRITORIO DI SAMBUCA DI SICILIA E COMUNI LIMITROFI.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

I PROGETTI PER I DISABILI, ANZIANI E MINORI COSTITUISCONO UN MIGLIORAMENTO DELLA VITA DEGLI UTENTI E DELLE FAMIGLIE.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

I PROGETTI RICREATIVI COSTITUISCONO UN FATTORE DI CRESCITA E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELLA VITA DEI RAGAZZI E DELLE FAMIGLIE



**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

LA COOPERATIVA ATTUA LE MISURE DI CONCILIAZIONE E FLESSIBILITA' LAVORO-FAMIGLIA

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

LA COOPERATIVA HA IL CERTIFICATO DI QUALITA' ISO 9001:2015

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

NON PRESENTE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

NON PRESENTE

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

LA COOPERATIVA COSTITUISCE UNA RISORSA PER LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE SIA NELLA CO-PROGETTAZIONE CHE NELL'ESECUZIONE DEL SERVIZIO

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

NEGLI ANNI E' AUMENTATA LA RICHIESTA DI CO-PROGETTAZIONE

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica**

**sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

100% DEI RIFIUTI VIENE CONFERITO IN DISCARICA

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

NEL CORSO DEGLI ANNI LA DIGITALIZZAZIONE HA PORTATO A MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE E LA GESTIONE DEI PROCESSI

**Output attività**

BUONA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI, DEI LAVORATORI E DELLA COMUNITA' TERRITORIALE

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)****Nome Del Servizio:** Servizio di Assistenza all'Autonomia e alla Comunicazione**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 100

**Tipologia attività interne al servizio:** L'assistenza educativa culturale è istituita in favore degli alunni con disabilità per consentire la loro integrazione e inclusione oltre che all'interno del contesto scolastico anche nelle attività esterne, volte alla didattica e alla socializzazione, previste dal Piano dell'Offerta Formativa scolastica per l'arricchimento dell'offerta stessa: - Assistenza educativa personalizzata al soggetto con disabilità in collaborazione con il corpo docente e l'insegnante di sostegno

-Aiuto all'alunno disabile in classe tramite un supporto pratico funzionale per l'esecuzione delle indicazioni fornite dall'insegnante con cui integrare le proprie azioni per la realizzazione del progetto educativo

-Formulazione di un progetto educativo complessivo in accordo con tutti gli attori interessati che tenga conto di tutto il sistema di relazioni

-Assistenza personale durante i momenti di recupero funzionale, anche per interventi semplici o di facilitazione ed in particolare di sostegno alla comunicazione -Supporto e assistenza nell'area delle autonomie personali -Supporto all'inclusione scolastica dell'alunno nella vita di relazione.

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
5	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

0	Minori
---	--------

**Nome Del Servizio:** Assistenza Domiciliare Anziani - Home Care Premium

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 200

**Tipologia attività interne al servizio:** Il servizio, si svolge presso il domicilio della persona anziana per assicurare un aiuto ed un supporto alle attività quotidiane, per garantire la cura e l'igiene, promuovere l'autonomia possibile e la permanenza nel proprio ambiente di vita. Le principali prestazioni fornite sono: l'aiuto per l'igiene ambientale e/o personale, il lavaggio della biancheria, la preparazione dei pasti a domicilio, il disbrigo pratiche e piccole commissioni, il trasporto dell'utente all'interno del territorio cittadino.

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
4	Anziani
0	Minori

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

LA COOPERATIVA COLLABORA CON ALTRE COOPERATIVE SOCIALI DEL TERRITORIO, ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO PER LA PROMOZIONE DI EVENTI SULL'INCLUSIONE SOCIALE.

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Buoni risultati negli anni.

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Certificazione di Qualità ISO 9001:2015 rilasciata da CSI CERT.

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Nel 2021 sono stati raggiunti gli obiettivi programmati al 90%

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Annualmente si elabora una valutazione dei rischi e si mettono in campo delle misure preventive per attenuare i rischi connessi.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	89.045,00 €	47.839,00 €	21.237,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	426,00 €	3.658,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	13.965,00 €
Ricavi da altri	4.997,00 €	949,00 €	19.937,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	21.155,00 €	21.155,00 €	21.155,00 €
Totale riserve	1.316,00 €	879,00 €	1.563,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.817,00 €	450,00 €	-684,00 €
Totale Patrimonio netto	24.288,00 €	22.484,00 €	22.034,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Risultato Netto di Esercizio	1.817,00 €	450,00 €	-684,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.782,00 €	3.887,00 €	1.588,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	21.155,00 €	21.155,00 €	21.155,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	94.042,00 €	49.214,00 €	58.797,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	64.168,00 €	33.457,00 €	41.103,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	21.719,00 €	9.923,00 €	14.992,00 €
Peso su totale valore di produzione	88,00 %	88,00 %	95,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2021:**

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	89.045,00 €	0,00 €	89.045,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	4.997,00 €	4.997,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	89.045,00 €	95,00 %
Incidenza fonti private	4.997,00 €	5,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON PREVISTA

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

NON PREVISTA

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

NULLA DA SEGNALARE

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NON SIGNIFICATIVO

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Smaltimento rifiuti speciali: CARTUCCE E TONER

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

#### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		



## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

*Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Sambuca di Sicilia 10 dicembre 2022

Per il Consiglio di Amministrazione

Ippolito Giuseppa Oriana

Maggio Tiziana

Amodeo Caterina

Vinci Maria Teresa

Il Presidente

Dott. Michele Francesco Vinci

**Dichiarazione di conformità dell'atto:**

"Il sottoscritto Michele Francesco Vinci, nato a Sambuca di Sicilia il 12/05/1963 in qualità di legale rappresentante- dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del dpr 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.